

ชื่อวิทยานิพนธ์ : อนาคตภาพองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน

ผู้วิจัย : นางสาว วรรณพร บุญรัตน์

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต
(รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนห์ ใจสิทธิ, ศน.บ.(รัฐศาสตร์), ร.บ.
(ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์), รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์), พธ.ด.
(รัฐประศาสนศาสตร์).

: ดร.นิกร ยาอินตา, พย.บ.(พยาบาลและผดุงครรภ์), รป.ม.
(รัฐประศาสนศาสตร์), รป.ด.(รัฐประศาสนศาสตร์).

วันสำเร็จการศึกษา : ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษาปรากฏการณ์องค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ๒. เพื่อศึกษาแนวโน้มการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน และ ๓. เพื่อเสนอแนะทิศทางการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน โดยการศึกษาวิจัยเชิงอนาคต (Futures Research) ด้วยการศึกษาวิเคราะห์เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์กรแห่งความสุข ซึ่งแบ่งการเก็บรวบรวมด้วย ๓ ลักษณะ ได้แก่ ๑.การวิเคราะห์เอกสาร ๒.การสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ จำนวน ๔ รูป/คน และ ๓.การจัดสนทนากลุ่มผู้เชี่ยวชาญจำนวน ๗ รูป/คน ซึ่งมีการวิเคราะห์ข้อมูลแบบพรรณนาความ สำหรับวัตถุประสงค์ข้อที่ ๓ ผู้วิจัยได้จัดระบบการวิเคราะห์การจัดการข้อ ๔ ขึ้นตอน ได้แก่ ๑.การกำหนดกรอบฉากทัศน์ ๒.การวาดภาพฉากทัศน์ ๓.การประเมินความเป็นไปได้ของฉากทัศน์ และ ๔.การนำเสนอฉากทัศน์พร้อมทั้งนำเสนอผลสรุปการวิจัย

ผลการวิจัย

ปรากฏการณ์องค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน พบว่า วิทยาลัยสงฆ์ลำพูนพยายามสร้างความสมบูรณ์แบบทางด้านกายภาพและด้านชีวภาพ เน้นหนักใน ๔ ลักษณะ ได้แก่ ครอบครัวที่ดี ทีมงานที่ดี บุคลากรดี และมีอนาคตที่ดีไม่สร้างกำแพง มีวัฒนธรรมองค์กร วิถีประชาและจารีตที่ความเคารพตามหลักอาวุโสเพราะมองว่าวิทยาลัยสงฆ์ลำพูนมีสภาพความเป็นครอบครัวมีลักษณะความเป็นพี่เป็นน้อง ประสานสัมพันธ์ในระบบทีมงานของบุคลากรรุ่นใหม่ไฟแรง

แนวโน้มการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน พบว่า วิทยาลัยสงฆ์ลำพูนมีแนวโน้ม การพัฒนาระบบการเรียนรู้องค์กรแห่งความสุขที่จะนำไปสู่การวางรากฐานสำหรับการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่เป็นต้นแบบที่ดีได้กับความตั้งใจและปฏิบัติให้เป็นไปตามแผน

ยุทธศาสตร์การพัฒนามากที่สุดซึ่งเชื่อแน่ว่าความต้องทั้งร่างกายแรงใจจากบุคลากรทุก ๆ คนจะช่วยเห็นแสงสว่างความสำเร็จในอนาคตได้

ฉกทัศน์การพัฒนางองค์กรแห่งความสุขของวิทยาลัยสงฆ์ลำพูน พบว่า วิทยาลัยสงฆ์ลำพูนจะเป็นครอบครัวแห่งความสุขร่วมกันโดยมีมุมมองที่ถูกสร้างขึ้นจากภาพที่ปรากฏ ๗ ฉกทัศน์ ได้แก่ ฉกทัศน์ที่หนึ่ง : วิทยาลัยสีเขียว (Green colleges) สุดไม่เกิน ๑๕ ปี ฉกทัศน์ที่สอง : การพัฒนาวิทยาเขต (Campus development) จะมีภาพชัดเจนมากนับแต่สามารถพัฒนาได้ในระยะเวลาระหว่าง ๑๐-๒๐ ปี ฉกทัศน์ที่สาม : วิทยาลัยแห่งความพอเพียง (College of self-sufficiency) จะเกิดได้ในระยะเวลาประมาณ ๗ ปี ฉกทัศน์ที่สี่ : วิทยาลัยแห่งคลังปัญญาชุมชน (College of Community Intellectual Property) จะเกิดได้ในระยะเวลาประมาณไม่เกิน ๑๐-๑๕ ปี ฉกทัศน์ที่ห้า : วิทยาลัยแห่งศูนย์รวมเครือข่าย (College Networking Center) จะเกิดขึ้นได้ในระยะเวลามากกว่า ๑๐ ปี ฉกทัศน์ที่หก : วิทยาลัยต้นแบบการทำงานเป็นทีม (Teamwork college) จะเกิดขึ้นได้ในระยะเวลาประมาณ ๑๐-๑๕ ปี และฉกทัศน์ที่เจ็ด : วิทยาลัยแห่งความเป็นเจ้าของร่วม (College of Co-ownership) จะเกิดได้ในระยะเวลาประมาณ ๑๐-๑๕ ปี

Thesis Title : The Scenario of Development of happy workplace at Lamphun Buddhist College

Researcher : Mrs. Wannaporn Boonrat

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

- : Asst Prof.Dr.Sane Jaisit B.A, (English),
- : B.Pol.Sc. (Theories and Teachniques in Political Science,) M.P.A(PublicAdminstration), D.P.A (Public Adiminstration)
- : Dr.Nilkorn Ya-inta B.N.S. (Nursing Science), M.P.A. (Pubile Adiminstration, D.P.A. (PubilcAdminstration)

Date of Graduation : December 9, 2017

Abstract

This research aims 1) to study the phenomenon of happy organization of Lamphun Buddhist College, 2) to study the development trend of the happy workplace of Lamphun Buddhist College, and 3) to present the development scenario of happy workplace of Lamphun Buddhist College. This research is to study futures research by analyzing documents and research that related to happy workplace. There are three types of collection as follows: 1. Document Analysis, 2. Interviews with four people, and 3. Group discussion of eight experts with analysis descriptive data. For the purposes of topic 3, the researcher has organized a four steps of management analysis system, including 1. Framing framework, 2. Painting a scene, 3. Assessing the possibilities of the scenario, and 4. Presenting a vision and presenting a summary of the research.

The results of this study were concluded as follows:

The phenomenon of happy workplace of Lamphun Buddhist College found that tries to create physical and biological perfection, focusing on four characteristics, including good family, good team, good personnel and good future without a barrier. There are organizational culture, folkways and mores of respecting seniority, because Lamphun Buddhist College has a family status, brotherhood and coordinate the team of new generation personnel.

The development trend of the happy workplace of the Lamphun Buddhist College found that there is a tendency to develop a learning system of happy workplace that will lead to a foundation for developing the happiness that can be good model by the intention and commitment to the most strategic development plan. It is believed that the need both physical and mental strength from all personnel will help to see the light of success in the future.

The scenario of the development of happy workplace of the Lamphun Buddhist College found that Lamphun Buddhist College is a family of happiness By having a viewpoint made up of seven visuals, including : The first scenario: Green Colleges not more than fifteen years. The second scenario: Campus development is very clear, but can develop in the ten -twenty years. The third scenario: College of self-sufficiency will take place within seven years. The fourth Scenario: The College of Community Intellectual Property will take place in approximately ten-fifteen years. The fifth scenario: The College Networking Center will take place over a period of more than 10 years. Sixth Scenario: Teamwork College takes place within ten-fifteen years. And the seventh scenario: the College of ownership takes within ten-fifteen years.